

广东岭南职业技术学院文件

岭南职院〔2020〕25号

关于印发《2020-2021 学年党政工作要点》的通知

各二级学院、书院、部、处（室）、中心（馆）、后勤服务总公司（工程部）：

《2020-2021 学年党政工作要点》业经学校党政联席会议审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

附件：2020-2021 学年党政工作要点

广东岭南职业技术学院

2020年10月23日

广东岭南职业技术学院党政办公室

2020年10月23日印发

校对：郭放

附件

2020-2021 学年党政工作要点

为分步落实学院升本规划，加快建设省内一流、国内知名、国际有影响力、以大健康为特色的创业型职业技术大学，全面推进学院治理能力和治理体系的现代化，实现学院第二次腾飞，根据学院董事会的战略布局及学院“十四五”规划，结合发展实际，制定本工作要点。

一、深化体制机制改革，加强党的建设，促进治理能力现代化

1. 理顺学院董事会、行政、党委之间的权力和责任边界；完成学院章程的重新修订和备案，为学院建设与发展巩固基本纲领；落实法人财产权；完成办学许可证换证工作；争取省教育厅民办学校体制机制改革试点院校立项。

2. 加强党的建设，坚持党在意识形态的绝对领导地位；完成学院党委换届，推进重大事项党政联席会议制度，落实“双向进入、交叉任职”，调整学院党政机构及人员配置，从根本上解决党政“两张皮”的问题。

3. 继续对标关于高校党组织“对标争先”建设计划、加强党的基层组织建设三年行动计划、思想政治理论课建设行动计划等文件要求，全面理顺基层党组织与二级院关系，健全基层党组织

议事决策制度，树立标杆党总支与样板支部；完成学院工会换届，提升工会服务能力与服务水平；推进思政课程与课程思政建设，力争落实思政教师队伍按 1:350 配置；打造学生工作、思政工作新特色，各书院建成 3-5 门精品思政微课程、主题班会微课程；加强专业化辅导员队伍建设，辅导员配置达到 1:200，辅导员参与双创等项目达 100%。

4. 完成校理会换届工作，引入政行企研等多方面人才参与校企合作内部治理；搭建资源与利益共享平台。

5. 完善智慧校园建设，强化统一门户平台管理，推进质量保证体系建设，打造一站式网上办事大厅、校长决策分析平台；。

6. 推进后勤社会化改革落地，实现后勤人事、经费管理等与学院脱钩，推动后勤管理市场化、公司化运营；后勤服务总公司年度对外经营业务创收不少于 2100 万元。

二、推进升本工作，聚焦内涵建设，实现办学水平大提升

7. 加快落实升本立项及征地工作，重点遴选清城区及附近范围内地块，力争本学年内与市政府正式签约，实现新增征地 500-600 亩，并获省发改委或清远市发改局产教融合园区重点项目立项；加强校园基本建设，力争至 2023 年 8 月前完成 21 万平方米校舍建设及办证工作，保障学院升本期间学生规模保持在 15000 人左右。

8. 进一步优化专业结构，在现有省品牌、省重点、校重点专业中遴选 2-3 个优势专业，对标国家重点专业建设标准，启动国

家重点专业建设计划。

9. 加强和开展教学成果的推广应用, 组织开展新一轮教学成果奖培育立项, 力争 2021 年在省级教育教学成果奖一等奖上有新的突破。加强教研科研工作, 实现年度教研科研经费到账金额快速增长; 并实现年度横向技术服务费到账不少于 1000 万元。

10. 启动后备人才遴选及培育计划; 大力引培高层次高技能人才, 本学年不少于 20 人; 按照 18:1 生师比确定升本所需专任教师数, 并明确教师招聘年度计划数, 落实研究生学历专任教师占比至 2023 年达到 50%; 专任专业课教师中具有三年以上企业工作、实践经历, 或近五年社会实践累计不少于 6 个月的“双师型”教师占比稳步提升; 启动博士工作站、博士后创新实践基地、博士后科研工作站筹建工作, 推进国家、省科普基地挂牌。

11. 开放教育完成既定目标。高技能人才扩招 1800 人, 新增 3-5 个培训项目, 全年非学历教育培训达 4.5 万人次以上; 全年业务稳步增长, 实现营收 6000 万元。

12. 招生工作取得新突破。2020 级新生报到率达 80%, 2021 级新生招生人数不低于上一年水平, 新增 2-3 个新媒体招生项目, 全校新增 50 个校校深度合作基地。继续挖掘潜力, 多筹并举, 2020 届毕业生总体就业率达 100%, 2021 届毕业生初次就业率达 75%。

13. 完善人才培养, 强化技能培训, 确保学生在世界技能大赛和教育部、团中央主办的国家级赛事中获得新的突破。

14. 推进生产实训园区建设,成功引入 10 家左右企业进驻运营,实现效益 3000 万元以上(含引进企业资源);推进职教城医院立项并制定建设规划,适时启动一期工程建设;按照学院“2+1”方案要求,做好实训室搬迁工作;每个二级学院筹备组建 1 个产业(行业)学院,依据产业链建立链式专业群;争取国家“粤港澳大湾区大健康研发交流合作中心(基地)”落户学校。

三、围绕创新创业,完善创业型大学建设布局,确保特色建设出成效

15. 制定学院“十四五”发展规划及时间进度表,全面布局推进建设以大健康为特色的创业型职业技术大学,构建指标体系,落实任务进度。

16. 成立大电商平台(公司),实现收入 1000 万元以上,双创建设初具规模。5+3 创业项目全面落地,其中有 30%真实创业项目并产生效益,建成清远校区创业孵化基地,互联网+创新创业大赛取得佳绩。

17. 建成 1 个示范性特色书院,3 个成效性特色书院;各书院新增 3-5 个创客空间、大师(名师)工作坊;学生利用学生服务中心参与自主管理人数不低于 50%;各书院都设有至少 1 个名辅导员工作室;各书院新增 3-5 个与二级学院的融合项目。博雅教育形成新特色。经典线上学教学平台正式启用,学生使用率达 100%,好评率达 90%,传统文化创意基地特色初现,建成劳动教育课程体系并覆盖全部书院,订立劳动教育实施方案,学生劳

动教育参与率达 100%；全面冲刺五育并举的博雅特色省级教学成果奖。

18. 乡村振兴教育学院成为独立运营部门，全年业务收入不低于 300 万元，新增 3-5 个与政府合作的乡村振兴项目，与二级学院合作建立 10 个乡村振兴基地，电商教材正式启用。

19. 加强与一带一路沿线国家高校交流合作，推进国际教育稳步发展，联合在海外建分校；筹备粤港澳大湾区大健康国际教育论坛暨学院建校 20 周年庆典，完成清远校区新校史馆建设、校志编纂、校友会暨创业会组建及相关工作，进一步提升学院品牌影响力。

20. 加快推进与养生谷深度融合，教育+康养+创业模式初显成效；新增健康管理中心、月子中心，使现有资源能较快发挥作用。拓宽幸福工程覆盖面和实施内容，提升员工福利，推动全体教职员工成为养生谷会员；大力推进教师村、清远养生谷建设，2021 年正式开建。