广东岭南职业技术学院

2023 年度内部治理情况自评报告

广东省教育厅：

根据《广东省教育厅关于印发 2023 年专项教育督导计划和方案的通知》（粤教督函〔2023〕6 号）文件精神，学院对照《“民办高校内部治理”专项督导工作清单》，推进内部治理专项督导自查整改，进一步规范办学行为和内部治理体系，不断提高规范办学水平和人才培养质量。现将 2023 年度内部治理自评情况报告如下：

一、自评情况

（一）章程制定与实施情况

1.依法修订章程。根据广东省教育厅 2020 年 10 月最新文件要求，基于教育新法新政实施，全面贯彻民办高校新法新政精神，学院于 2021 年 3 月启动新一轮高校章程修订工作。经系列修订程序，新的学院章程（2022 核准稿）已于 2022 年 5 月下旬通过广东省教育厅核准备案，并于 2022 年 7 月 21 日通过广东省民政厅备案。此次章程修订重点突显教育变化新形势，补充完善最新法规和政策的相关要求，把党的建设有关内容写入章程，发挥党的政治引领作用，明确党组织的地位作用、职责权限、参与决策和监督的机制、以及机构人员配置、经费保障等；进一步完善学

院内部管理体制机制，体现学院改革创新成果与办学特色。

2.构建以章程为核心的规章制度体系。全面推进《章程》实施，积极推进规章制度“废改立释”，构建起“以章程为核心，规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效”的规章制度体系，切实维护学院章程权威，确保规章制度的严肃性、实效性和科学性。

3.积极推进章程学习宣传。学院已在学院网站显著位置公布章程，并将章程纳入教职工入职、学生入学培训内容。目前通过印制和发放章程手册、组织中高层作章程专题辅导报告等系列举措，深入推进章程的学习宣传和贯彻实施活动。

（二）决策机构履职情况

1.决策机构。学院董事会为学院决策机构，依法行使决策权。学院董事会严格依照《民促法》等有关规定进行组建，于2020年7月完成换届并向省教育厅备案，2021年12月董事长变更后完成董事会成员重新备案。本届董事会成员不变，仅为董事长职务调整。现董事会成员共有9人，包括举办者代表、校长、党委书记、教职工代表和外部专业人士等，其中2/3以上的成员具有5年以上高等教育教学或管理经验，均无在职国家机关工作人员。

2.决策程序。学院议事规则规程健全。修订《广东岭南职业技术学院党政联席会议制度及议事规则》《中共广东岭南职业技术学院委员会会议事规则》《校长办公会议事与决策规则》《广东岭南职业技术学院二级院（系）党政联席会议议事规则》《广东

岭南职业技术学院二级院（系）党总支委员会会议议事规则》，坚持党的全面领导，明确董事会、党委会议、党政联席会议、校长办公会议的议事决策内容和范围，确保决策科学化、民主化、法治化。严格执行“三重一大”决策制度，建立重大决策师生参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定机制。

3.履职情况。董事长品行良好，具有政治权利和完全民事行为能力。学院董事会履职情况符合《中华人民共和国民办教育促进法》第二十二条等法律规定及学院章程规定。董事会秉承依法治校的精神，遵照《学院章程》规范的权责和议事规则履职，注重把握处理好决策、执行与监督三者之间的关系，党政协同融合的关系、专家治校与教授治学的关系、科学决策与民主管理之间的关系，努力为学院的发展创设良好环境和氛围。不存在决策机构不依法履职，对学院稳定、规范办学造成重大不利影响的情况。

（三）党委及党委书记履职情况

1.优化组织设置，规范隶属关系。中共广东岭南职业技术学院委员会隶属于中共广东省委教育工委，现有 10 个党总支，35 个党支部（含 1 个直属党支部），其中教师党支部 9 个，师生联合党支部 13 个，机关党支部 13 个。学院党委书记以高度的政治自觉严格履行党建“第一责任人”职责，带领领导班子成员履行好“一岗双责”。

2.党的建设纳入章程，明确党组织地位。学院新版《章程》已于 2022 年通过省教育厅核准，根据省教育厅的指导意见，结

合民办高校党的组织建设修订范本，将党的建设单列一章，明确了党组织隶属关系，以及学院党委在学院法人治理结构中的地位、党委参与决策和监督的机制、党的基层组织产生办法与职责、相关工作机构设置的原则、经费保障等。

3.依法保障党组织参与学院决策与监督。学院建立健全了领导与监督体制，《学院章程》将举办者、董事会、校领导班子、党组织、监事会、教代会等的权利与义务列入章程，为各方依法行使职权提供了法律依据和保障。

(1) 学院正确把握党组织在校内的地位和作用，充分发挥党委政治核心作用与和监督保障作用。学院党委书记是董事会成员(现任党委书记2020年7月已通过法定程序进入学院董事会)，参与董事会决策。2020年9月学院举行了党委换届，全面贯彻落实民办高校领导干部“双向进入、交叉任职”及“一岗双责”有关要求，校长、常务副校长任党委副书记，中共党员校领导进入学院党委、纪委，明确了党委分工，努力提升党建与思政工作水平，解决了党政“两张皮”的结构性难题，实现了集体领导、民主决策，党政全面融合。

(2) 学院健全了校长办公会、党委会及党政联席会议事规则，定期召开校长办公会、党委会及党政联席会，校长办公会两周召开一次，党委会每月召开一次，党政联席会根据“三重一大”议事原则召开。对于涉及到学院重大改革发展、师生重大权益事项的重大决策，通过征询法律顾问意见、相关职能机构讨论或专

业咨询机构可行性论证后，呈递教代会、校长办公会、党政联席会审议，董事会批准后，方可实施，同时接受广大师生的监督。

(3) 通过机构改革，党委内设机构全面配齐，党务干部配足配强。学院设置了党委办公室、组织部、宣传部、统战部、学生工作部、保卫部、教师工作部、纪检办公室、校团委、武装部、工会办公室、关心下一代工作委员会、马克思主义学院等二级单位，在党委统一领导下充分发挥职能作用。

(4) 理顺了基层党组织与二级院关系，健全了基层党组织议事决策制度。通过二级院（系）党政联席会议议事规则，讨论和决定院（系）工作中的重要事项。

4.严格落实政治安全、意识形态安全工作常态化管理。学院党委对全院政治安全意识形态安全工作负主体责任。党委书记是第一责任人，校长“党政同责”，书记、校长带头抓政治安全意识形态安全工作。学院领导班子成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部门和业务领域的政治安全意识形态安全工作，对职责范围内的政治安全意识形态安全工作负领导责任。与各二级单位签订《广东岭南职业技术学院落实意识形态工作“六项责任”责任书》，将落实党的建设、政治安全意识形态安全列为考核第一指标，实现了校院两级领导班子“党政同责”制度化。

5.履行主体责任，落实全面从严治党。认真贯彻落实中央和上级关于全面从严治党的决策部署，将全面从严治党工作纳入学

院发展建设总体规划，纳入学院年度工作要点，作为党委会首要议事内容，制定了学院从严治党责任清单，明确校党委、党委书记、党政班子成员责任清单，严格履行“一岗双责”，自觉把全面从严治党融入分管业务工作，同步推进落实。学院党委每学期初研究制定全面从严治党、党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施，定期听取学院领导班子成员履行主体责任情况和“一岗双责”情况汇报，听取党务工作部门、党总支履行主体责任情况汇报，听取各单位（部门）班子成员履行“一岗双责”情况汇报。

（四）监督机构履职情况

学院建立健全了领导与监督体制，《学院章程》将举办者、董事会、校领导班子、党组织、监事会、教代会等的权利与义务列入其中，为各方依法行使职权提供了法律依据和保障。

1.成立了监事会。监事会由举办者代表、党组织代表、教职工代表共3人组成，并设监事长一名，依据国家有关法律法规及学院章程开展对学院办学行为的监督工作。监事会下设监事室，服务保障监事会的日常运作。监督范围包括：监督董事会、校长办公会议遵守法律法规的情况，提出纠正损害教职工和学生合法权益行为的意见和建议；监督教职工代表大会、董事会的选举、罢免程序；了解学院教学与管理情况，检查学院财务状况和预算执行情况；对违反法律法规、学院章程的董事、校级领导提出罢免建议；法律法规规定的其他职权。

2.坚持深入落实信息公开制度。按要求制定了《广东岭南职业技术学院信息公开实施细则》，把信息公开作为一项长期、常规的工作来抓。按照归口管理的原则，落实好本单位业务信息公开工作，不断深化公开内容，规范公开载体，拓宽公开形式，使信息公开工作常态化、规范化、制度化，提高信息透明度，充分发挥政府、社会以及校内广大师生在学院发展中的关键作用。学院及时更新“信息公开”门户网站，面向社会公开重要信息。截至目前，学院信息公开专栏已成为常设专栏，设置了基本信息、招生考试、财务资产、人事师资、教学质量、学生管理、学风建设、交流合作和其他信息等子栏目，公开全部需主动公开的学院信息。

（五）校长履职情况

广东岭南职业技术学院现任校长劳汉生，校长信息与办学许可证一致。校长任职符合法律规定，具有国家规定任职条件，具有中华人民共和国国籍，在中国境内定居，熟悉教育及相关法律法规，具有5年以上教育管理经验和良好办学业绩，个人信用状况良好。校长聘用符合法定程序，校长变更及时向省厅报备并履行换发办学许可证程序。校长履职情况符合《中华人民共和国民办教育促进法》第二十五条法律法规及学院章程规定。不存在校长不能依法履职，造成管理混乱严重影响教育教学、产生恶劣社会影响现象。

（六）民主管理情况

学院教职工代表大会、学生代表大会的设置符合法律法规及学院章程的规定。建立健全以教师为主体的教职工代表大会制度、工会委员会制度、教师申诉委员会制度，建立健全以学生为主体的学生会组织的各项规章制度，落实学生申诉委员会工作机制，制度健全，运行良好。始终坚持规范化、科学化的标准，严格确保教职工、学生的知情权，通过教代会、学代会等会议，发挥教职工代表、学生代表的讨论建议权，审议通过权，审议决定权、评议监督权等。将“公开、民主”作为学院管理的基本指导思想，贯彻到学院、学生工作的各个方面。

2022年以来，组织召开了第五届第六次教职工代表大会暨第五届第二次工会会员代表大会和第五届第七次教职工代表大会暨第三次工会会员代表大会，审议通过了《学校学年工作报告》《学校学年财务工作报告》《学校工会学年工作报告》《学校工会学年经费审查报告》等；组织召开了6次临时教代会，审议并通过了《广东岭南职业技术学院章程》（2022修订稿）、《教师工作量计算指导意见（修订稿）》《广东岭南职业技术学院教师职称评审办法（2021修订版）》《广东岭南职业技术学院内设机构调整方案》等；组织了3次教职工代表座谈会，倾听教职工心声，共议教师职业发展规划，共谋学院改革发展事业；组织了2次教师节骨干教师代表慰问活动，保障教师权益。2022年11月，召开了第十一次学生代表大会；充分发挥了学院教职工代表大会、工会委员会以及学生会、学生代表大会等机构、团体

参加学院事务和人事的决策、计划、组织、领导、控制和监督的活动。

二、存在问题

一是学院章程学习宣传和贯彻实施还不够深入；二是规章制度体系仍需完善；三是师生参与学院民主管理的有效机制还不够成熟。

三、整改措施

（一）进一步加强章程学习宣传贯彻工作。一是加强研究部署，形成领导班子带头学习和遵守章程的良好氛围。将章程学习纳入学院董事会、监事会、校长办公会、党委会、党政联席会和理论学习中心组学习会议中，通过专题研究、学习报告会等形式，形成领导班子带头学习和遵守章程的良好氛围，深刻领会章程意义，凝聚学院改革高质量发展共识。二是将章程作为实施办学、管理与服务的基本准则和依据，做到学院办学体系、现代大学治理体系和科技创新服务体系等重点领域的改革于“章程”有据。三是加强宣传普及。通过校园网、校园宣传栏、新媒体等多种载体全方位宣传，以座谈会、研讨会等对章程进行深入解读，加大在入职培训、新生入学教育章程学习宣传力度，帮助师生熟悉和掌握章程要点。

（二）进一步加强规章制度“废、改、立、释”工作。结合学院办学实际，进一步做好学院规章制度“废、改、立、释”工作。重点解决章程实施过程中存在的文件不合规、管理无依据、

服务不到位、制度不完善等问题，废止与学院章程规定相冲突的现行制度，修改不符合新形势、新要求的现行制度，建立现行制度整体不适用的新制度，阐释现行制度中表述上存在模糊性、容易产生歧义的内容。

（三）进一步健全内部治理机制。一要坚持“民主办学依法治校”的管理理念，明确决策机构、执行机构、监督机构的职能，完善多元利益主体参与的共同治理模式，形成多元参与、分工明确、相互配合、有效制衡的运行机制。二要充分发挥教代会、学代会的作用，持续完善教代会、学代会制度，拓宽师生积极参与学院民主管理途径，不断提升师生对学院的认可度和满意度。三要完善监督机制。凡涉及学院重大事项讨论时，及时委派监事列席校长办公会等有关会议，同时与其他职能部门密切合作，加强学院内部管理，不断提高履职能力，提升学院整体管理水平。

四、今后努力的方向

内部治理体系建设是学院管理水平的直接体现，学院将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的教育方针和党的二十大精神，巩固现有的治理成果，不断创新管理举措，加快提升学院治理体系和治理能力现代化水平。

特此报告。